



**Wir sind die
DGNB**

DGNB Teamkodex



Uns vereint ein gemeinsames Ziel.

Wir, als DGNB Mitarbeitende, verfolgen das Vereinsziel, Nachhaltigkeit in der gesamten Bau- und Immobilienwirtschaft und darüber hinaus zu fördern und im Bewusstsein der breiten Öffentlichkeit zu verankern.

Zusammen wollen wir Mittel und Wege aufzeigen und fördern, die der nachhaltigen Planung, Konstruktion und Nutzung unserer gebauten Umwelt dienen.

Der Kodex soll uns in unserer täglichen Arbeit und im Miteinander anleiten, um Vorbild und Multiplikator im DGNB Netzwerk zu sein.

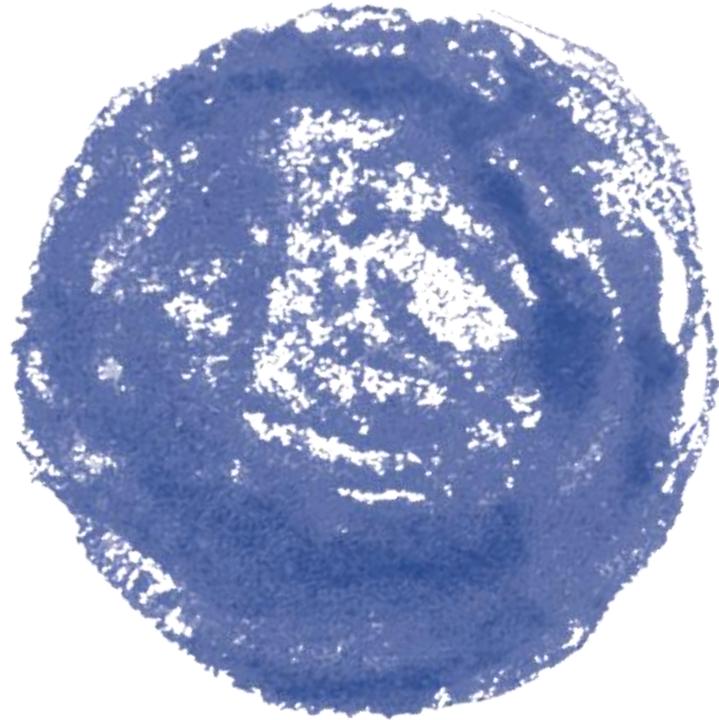


Wir sind Teamplayer.

Wir verstehen uns als großes DGNB Team. Das bedeutet wir arbeiten gemeinschaftlich und vertrauensvoll an unseren Zielen. Dafür etablieren wir Prozesse, sodass jedes Teammitglied sinnvoll zum Gelingen beitragen kann.

Wir schätzen unsere Expertise – die eigene und die der anderen – und bringen diese auf eine Weise zusammen, die die besten Ergebnisse erzielt. Untereinander vernetzen wir uns maximal sinnvoll und effizient, indem Aufgaben, Rollen und Schnittstellen transparent sind.

Als Team gehen wir achtsam miteinander um. Wir sind empathisch, nachsichtig und hilfsbereit.



Wir lieben und leben unsere Diversität.

Wir sind vielfältig und schätzen die Vielfalt. Wir sind eine bunte Gruppe mit unterschiedlichen persönlichen und sozialen Merkmalen wie Alter, Geschlecht, Hautfarbe, körperlicher oder gesundheitlicher Zustand, Lebens-, Arbeits- und Familienmodellen, ethnische, nationale, soziale oder ökonomische Hintergründe, geschlechtliche Identitäten und sexuelle Orientierungen. Diversität bedeutet für uns darüber hinaus: Wir unterscheiden uns auch in unseren Arbeitsweisen und Temperamenten.

Wir reflektieren unsere Denkmuster und wertschätzen die Andersheit der Kolleginnen und Kollegen und vermeiden direkte und indirekte Diskriminierung.

Wir schaffen eine inklusive Arbeitskultur, so dass jede und jeder die eigenen Fähigkeiten bestmöglich einbringen kann. Es gibt Raum für jede individuelle Stärke, aktiv zu wirken. Alle Kolleginnen und Kollegen fühlen sich sicher und motiviert, sie selbst zu sein.



Wir machen Fehler – und lernen aus diesen.

Wir sind uns bewusst, dass alle Fehler machen. Anstatt mit Schuldzuweisungen begegnen wir uns mit Toleranz und Geduld. Wir sind verzeihend und nicht nachtragend.

Wir nehmen aktiv eine lösungsorientierte Haltung ein und lernen aus den eigenen Fehlern und den Fehlern der Anderen. Das Gelernte wird geteilt.

Wir gehen mit bestem Beispiel voran.

Wir gehen mit bestem Beispiel voran, um glaubwürdig und wirkungsvoll Veränderungen anzustoßen.



Wir hören aktiv zu und schaffen Raum für Beteiligung.

Im Gespräch, bilateral oder im Team, gehen wir wertschätzend mit unseren Gesprächspartnerinnen und -partnern um. Dazu gehört, dass wir aktiv zuhören und unsere Konzentration ausschließlich auf den stattfindenden Austausch richten.

Beim Arbeiten miteinander kommunizieren wir ehrlich und transparent. Wir bemühen uns um größtmögliche Offenheit und fordern aktiv die Rückmeldung der weiteren Teammitglieder ein.

Wir geben einander konstruktives Feedback zu unseren Ergebnissen und Arbeitsweisen.

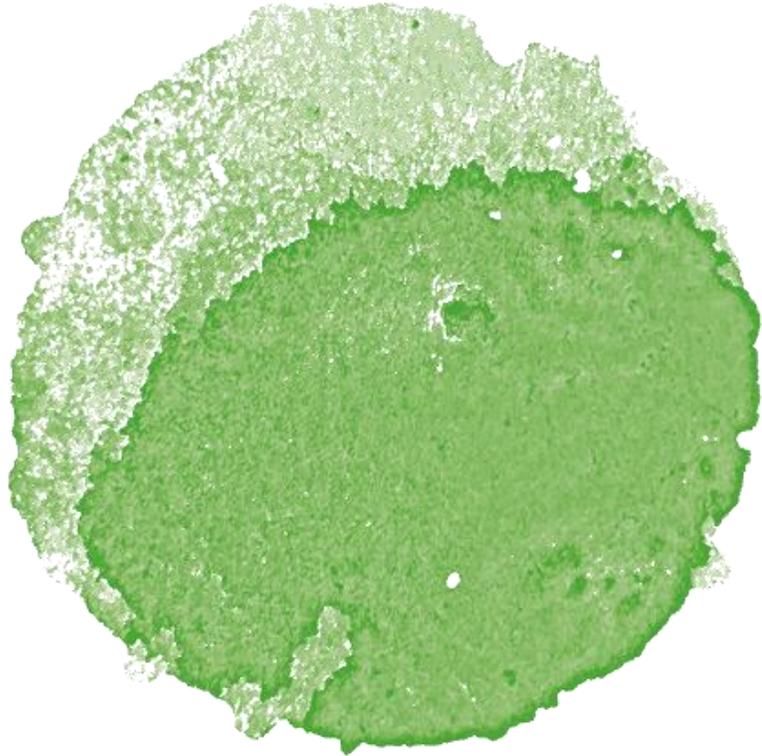


Wir teilen unser Wissen.

Als Netzwerk ist Wissen die Ressource, die sich verändert, die wir vermehren und zugänglich machen wollen. Genau so arbeiten wir bei der DGNB. Wir schätzen das Wissen Anderer und tragen es zu einem sinnvollen und gleichzeitig veränderlichen Ganzen zusammen. Dieses kommunizieren nach innen und außen. Dabei berücksichtigen wir, welche Informationen für Andere nicht nur notwendig, sondern auch wertvoll sein können.

Wir feiern unsere kleinen und großen Erfolge.

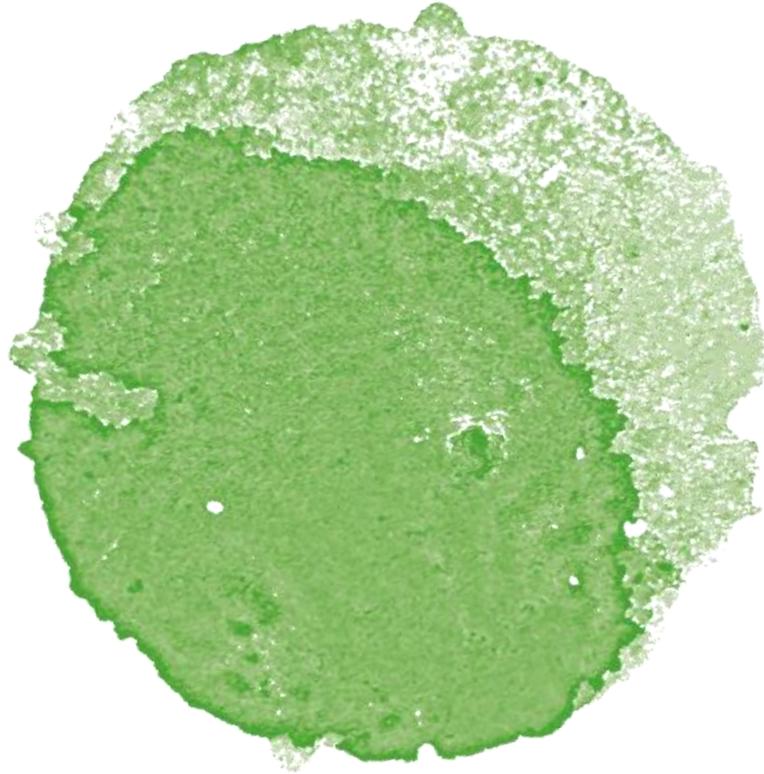
In unserem geschäftigen Alltag nehmen wir uns die Zeit innezuhalten, um unsere großen, aber auch die kleinen Erfolge gemeinsam zu feiern und alle Beteiligten zu wertschätzen. Dabei werden DGNB Errungenschaften genauso gefeiert wie individuelle Weiterentwicklungen.



Wir arbeiten zielorientiert, mutig und innovativ.

Wir wollen gemeinsam gestalten und etwas verändern. Deshalb ist es die Aufgabe eines jeden, für neue Wege aufgeschlossen zu sein und selber Verbesserungen einzubringen.

Projekte vom Ergebnis her zu denken ermöglicht es uns, Aufgaben neu zu planen und zu priorisieren. Wir setzen uns Ziele, die erreichbar, überprüfbar, spezifisch, messbar und realistisch formuliert sind. Wir halten uns an sie und treiben sie voran. Sind Zielkonflikte absehbar, werden sie rechtzeitig und ehrlich kommuniziert.

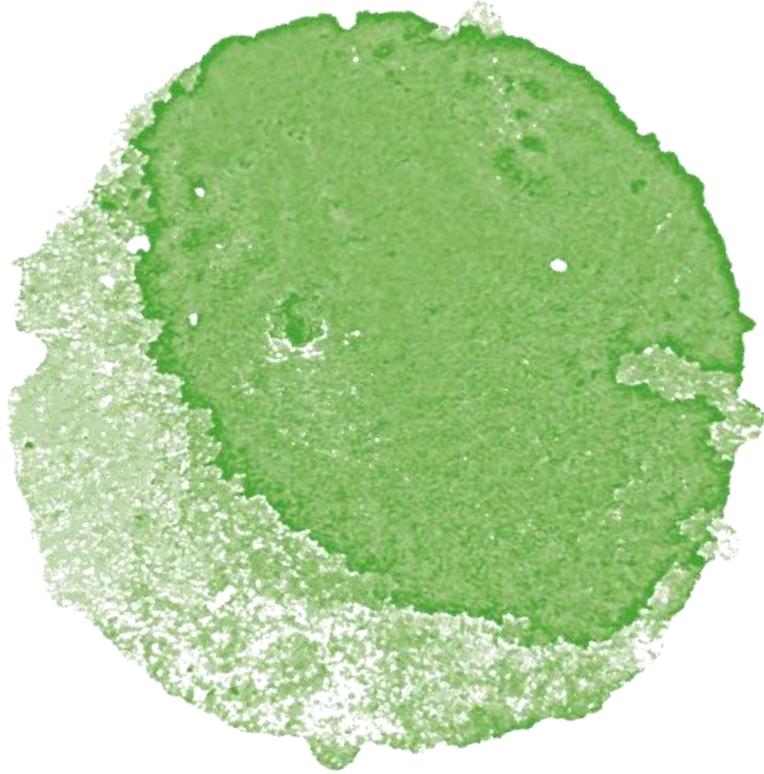


Wir setzen uns verantwortungsvoll für unsere Aufgaben ein.

Sind wir für eine Aufgabe zuständig, übernehmen wir diese verantwortungsvoll und zuverlässig und setzen uns für sie ein.

Wir stehen zu unseren Entscheidungen und kommunizieren rechtzeitig absehbare Konflikte.

Wir sehen unsere Aufgaben als Chancen uns weiterzuentwickeln, sind uns aber auch unserer Grenzen (z.B. zeitliche Kapazität, Wissen, Fähigkeiten) bewusst und können die Verantwortung übertragen.

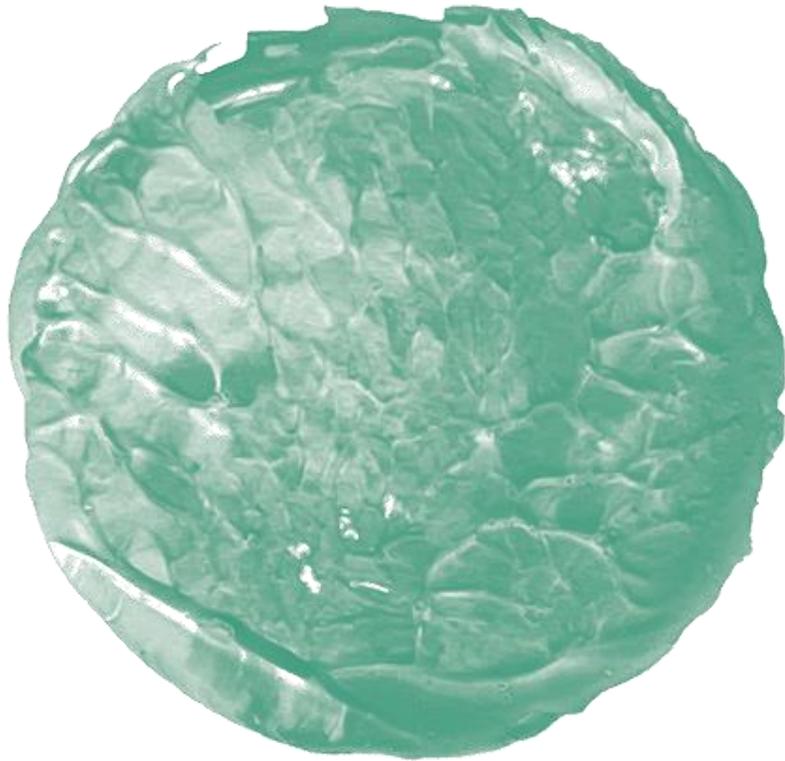


Wir wertschätzen die eigene Zeit und die Zeit anderer.

Beim Planen von Meetings und Projektzeitplänen berücksichtigen und respektieren wir die Arbeits-, Reise- und Freizeiten sowohl von Kolleginnen und Kollegen als auch unsere eigenen. Indem wir Termine verbindlich zu- oder absagen, Rückmeldung geben, falls man sich verspätet oder eine Teilnahme fraglich ist, wertschätzen und respektieren wir unsere Zeit und die Zeit Anderer.

Zusätzlich sind Mitarbeitende achtsam für ihr eigenes Zeitmanagement.

Bei Besprechungen sind wir vorbereitet und wägen frühzeitig ab, welche Kolleginnen und Kollegen erforderlich sind. Zudem informieren wir, falls es ihrerseits Vorbereitungsbedarfe gibt.



Wir sind füreinander da.

Da wir uns als ein großes Team verstehen, unterstützen wir uns. Wir respektieren die Grenzen unserer Kolleginnen und Kollegen und berücksichtigen rechtzeitig Bedarfe und Kapazitäten.

Wir fördern Austausch, damit alle Projektbeteiligten die notwendigen Informationen haben. Bei Anfragen und Problemen halten wir inne, um selbst über eine Antwort oder Lösung nachzudenken.



DGNB Teamkodex

Wir sind Teamplayer.

Wir lieben und leben unsere Diversität.

Wir machen Fehler – und lernen aus diesen.

Wir gehen mit bestem Beispiel voran.

Wir hören aktiv zu und schaffen Raum für Beteiligung.

Wir teilen unser Wissen.

Wir feiern unsere kleinen und großen Erfolge.

Wir arbeiten zielorientiert, mutig und innovativ.

Wir setzen uns verantwortungsvoll für unsere Aufgaben ein.

Wir wertschätzen die eigene Zeit und die Zeit anderer.

Wir sind füreinander da.

Wir sind die DGNB.